

### Thuật ngữ về lĩnh vực Tiền lương

STT	Từ khóa	Định nghĩa
1	<i>Tài khoản lương hưu cho cá nhân</i>	Tài khoản lương hưu cho cá nhân Trong trường hợp bảo hiểm hưu trí, các khoản đóng góp của người lao động và đôi khi của người sử dụng lao động được tích lũy trong tài khoản cá nhân người lao động. Tài khoản này thường do cơ quan an sinh xã hội cung cấp. Người tham gia bảo hiểm thường được lựa chọn hình thức đầu tư từ tài khoản đó và chịu hoàn toàn rủi ro tài chính do đầu tư. Khi về hưu, chủ tài khoản có thể chuyển toàn bộ số dư trong tài khoản sang chế độ nhận tiền hưu hàng năm, nhận trọn gói hoặc rút tiền định kỳ theo quy định của quỹ hưu trí.
2	<i>Tài khoản tượng trưng</i>	Tài khoản tượng trưng là tài khoản cung cấp các chế độ hưu trí mà toàn bộ đóng góp của người tham gia trong quá trình làm việc được tính lãi dựa trên một tỷ suất sinh lợi theo quy định riêng chứ không theo thị trường đầu tư tài chính. Tuy nhiên, nếu tỷ suất sinh lợi của tài khoản ước lượng bằng với mức tăng trưởng của quỹ lương hưu, và tuổi thọ trung bình vào thời điểm nghỉ hưu được cập nhật liên tục thì trong dài hạn mức chi phải bằng với mức đóng góp.
3	<i>Trợ cấp thai sản</i>	Trợ cấp thai sản là chi [[Bảo hiểm xã hội]] thay thế thu nhập khi một phụ nữ tạm thời không thể làm việc do mang thai, sinh đẻ và chăm sóc con. Các khoản trợ cấp thai sản bao gồm: trợ giúp về y tế, nghỉ làm và các khoản trợ cấp tiền lương khác trong thời gian nghỉ thai sản theo qui định của các chương trình an sinh xã hội của quốc gia.

4	<b><i>Chế độ hưu trí xác định theo mức đóng</i></b>	CHẾ ĐỘ HƯU TRÍ XÁC ĐỊNH THEO MỨC ĐÓNG (Chế độ vị đóng) là chế độ [[hưu trí]] mà mức hưởng được tính dựa trên số tiền của đối tượng đã đóng vào quỹ hưu trí. Tỷ lệ đóng góp thông thường là đã được xác định cụ thể còn tổng số lương hưu nhận được của mỗi cá nhân phụ thuộc vào tổng số tiền đóng và khoản hưu trí hàng năm nhận được từ quỹ kể từ khi về hưu
5	<b><i>Tiền thưởng</i></b>	Tiền thưởng là khoản thu nhập ngoài lương mà người lao động nhận được nhân dịp một công việc đặc biệt nào đó; Thí dụ: tiền thưởng dịp tết; tiền thưởng do làm việc tốt, hoặc đạt được mục tiêu đã thỏa thuận trước.
6	<b><i>Tín dụng</i></b>	Tín dụng là việc cung cấp vốn cho cá nhân hoặc hộ gia đình để đầu tư vào phát triển sản xuất hoặc đời sống nhằm nâng cao thu nhập. (xây nhà, đầu tư vào giáo dục, y tế hoặc sinh hoạt của gia đình...) Ở nhiều quốc gia, tín dụng hỗ trợ người dân khởi sự doanh nghiệp, giúp họ thoát nghèo và bắt đầu cuộc sống khá giả hơn. Ở Việt Nam, nhà nước cung cấp tín dụng thông qua Ngân hàng chính sách xã hội và Quỹ quốc gia về việc làm với các chính sách tín dụng ưu đãi chophát triển sản xuất, tạo việc làm, tín dụng hỗ trợ học sinh sinh viên. Các đối tượng vay vốn là người nghèo, người dân tộc thiểu số, người tàn tật, thanh niên, người lao động đi làm việc ở nước ngoài, người không có việc làm do khủng hoảng kinh tế, sinh viên, người chuyển đổi mục tiêu sử dụng đất đai, người buôn bán nhỏ...

7	<b><i>Trả lương theo kết quả</i></b>	Trả lương theo kết quả là hình thức trả lương dựa vào hiệu quả làm việc của người lao động hơn là phụ thuộc vào thời gian người đó có mặt tại nơi làm việc. Trả lương theo kết quả bao gồm: (1) trả lương khoán là tiền lương trả cho người lao động/nhóm người lao động căn cứ vào số lượng và chất lượng sản phẩm họ sản xuất ra. (2) trả lương theo thành tích là tiền lương trả cho người lao động/nhóm người lao động dựa trên sự đánh giá thực hiện công việc; (3) trả lương theo đánh giá là mức tiền lương được gắn với đánh giá kết quả thực hiện công việc của người lao động/nhóm người lao động.
8	<b><i>Lương tối thiểu</i></b>	LƯƠNG TỐI THIỂU là mức tiền lương /tiền công thấp nhất do Nhà nước quy định mà người sử dụng lao động phải trả cho người lao động làm công việc giản đơn trong điều kiện lao động bình thường
9	<b><i>Lương hưu bổ sung</i></b>	LƯƠNG HƯU BỔ SUNG là tiền lương hưu nhận được do tham gia vào các chương trình [[hưu trí]] bổ sung. Trong các nước phát triển, đa số chương trình lương hưu này thường do các nghiệp đoàn, công ty, khu vực tư nhân tổ chức thực hiện bên cạnh các chương trình bảo hiểm bắt buộc do nhà nước quy định
10	<b><i>Lương theo sản phẩm</i></b>	LƯƠNG THEO SẢN PHẨM là tiền lương trả căn cứ vào khối lượng sản phẩm làm ra. Ở hình thức đơn giản nhất, hệ thống trả lương theo sản phẩm là trả đơn giá tiền lương như nhau cho mỗi đơn vị sản phẩm hoàn thành.

11	<b><i>Chiến sĩ thi đua</i></b>	<p>Danh hiệu Chiến sĩ thi đua ở Việt Nam là danh hiệu vinh dự tặng thưởng cho cá nhân lập thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua, chiến đấu hoặc sản xuất. Danh hiệu này đặt ra theo Nghị quyết 104/CP ngày 18 tháng 7 năm 1963 sau đó thay thế bằng Nghị định số 156/1998/NĐ-CP ngày 30 tháng 7 năm 1998 của Chính phủ Việt Nam. Trong Quân đội Nhân dân Việt Nam, Chiến sĩ thi đua thường được lựa chọn sau khi kết thúc một nhiệm vụ tác chiến, công tác..., một cuộc vận động hoặc tổng kết thi đua hằng năm. Trong các ngành sản xuất và nghiên cứu khoa học kỹ thuật, chiến sĩ thi đua được lựa chọn trong các kỳ tổng kết công tác hằng năm và kế hoạch 5 năm. Phong trào thi đua yêu nước do Chủ tịch Hồ Chí Minh phát động từ năm 1948. Đại hội thi đua lần thứ nhất khai mạc 1/5/1952 tại Đại Từ, Thái Nguyên; có 154 chiến sĩ thi đua công, nông, binh và lao động trí óc toàn quốc về dự. Cũng tại đại hội này, các chiến sĩ thi đua lần đầu tiên được phong tặng tiêu biểu như Cao Viết Bảo, Giáp Văn Khương, Phạm Thị Thành.</p>
12	<b><i>IMF</i></b>	<p>[[TT:imf.jpg thumb right 200px ]]Quỹ tiền tệ quốc tế (tiếng Anh: International Monetary Fund, viết tắt IMF) là một tổ chức quốc tế giám sát hệ thống tài chính toàn cầu bằng theo dõi tỷ giá hối đoái và cán cân thanh toán, cũng như hỗ trợ kỹ thuật và giúp đỡ tài chính khi có yêu cầu.</p>

13	<b><i>Lạm phát</i></b>	<p>Trong kinh tế học, lạm phát là sự tăng lên theo thời gian của mức giá chung của nền kinh tế. Trong một nền kinh tế, lạm phát là sự mất giá trị thị trường hay giảm sức mua của đồng tiền. Khi so sánh với các nền kinh tế khác thì lạm phát là sự phá giá tiền tệ của một loại tiền tệ so với các loại tiền tệ khác. Thông thường theo nghĩa đầu tiên thì người ta hiểu là lạm phát của đơn vị tiền tệ trong phạm vi nền kinh tế của một quốc gia, còn theo nghĩa thứ hai thì người ta hiểu là lạm phát của một loại tiền tệ trong phạm vi thị trường toàn cầu. Phạm vi ảnh hưởng của hai thành phần này vẫn là một chủ đề gây tranh cãi giữa các nhà kinh tế học vĩ mô. Ngược lại với lạm phát là giảm phát. Một chỉ số lạm phát bằng 0 hay một chỉ số dương nhỏ thì được người ta gọi là sự "ổn định giá cả".</p>
14	<b><i>Tỷ giá hối đoái</i></b>	<p>Tỷ giá hối đoái (thường được gọi tắt là tỷ giá) là sự so sánh về mặt giá cả giữa hai đồng tiền của hai nước khác nhau. Cũng có thể gọi tỷ giá hối đoái là giá của một đồng tiền này tính bằng giá của một đồng tiền khác.</p>
15	<b><i>Hỗ trợ thu nhập</i></b>	<p>Là một hình thức hỗ trợ tài chính nhằm bổ sung vào thu nhập cho cá nhân/hộ gia đình để đạt được mức sống tối thiểu nhất định.</p>
16	<b><i>Trợ cấp khuyết tật</i></b>	<p>Là sự trợ giúp bằng tiền mặt hoặc hiện vật cho những người bị khuyết tật vĩnh viễn do các nguyên nhân không liên quan đến nghề nghiệp của họ gây ra. Chế độ trợ cấp này rất giống với các chế độ trợ cấp của người già.</p>
17	<b><i>Tuổi nghỉ hưu thực tế</i></b>	<p>Là độ tuổi thực tế bắt đầu nhận lương hưu. Tuổi nghỉ hưu thực tế thường thấp hơn tuổi nghỉ hưu qui định và do vậy là một trong những nguyên nhân góp phần mất cân bằng quỹ hưu trí.</p>

18	<b><i>Lương nhận được/ Bảng lương</i></b>	(1) Quỹ lương là tổng số tiền lương thưởng trả cho người lao động. Thuế thu nhập (Thuế tiền lương) xác định trên tổng quỹ lương của Công ty. (2) Bảng lương là danh sách người nhận lương theo sản phẩm là đơn giá tiền lương như nhau cho mỗi đơn vị sản phẩm hoàn thành.
19	<b><i>Tài khoản cá nhân tích lũy</i></b>	Là khoản tích lũy lương hưu mà giá trị của nó đúng bằng giá trị hiện tại của các khoản lương hưu phải trả cho người đóng góp. Tuy nhiên, điều này không có nghĩa là rủi ro được chia sẻ giữa các thế hệ người đóng góp
20	<b><i>Thu nhập bằng hiện vật</i></b>	Là những lợi ích hoặc khoản thu không bằng tiền mặt (thí dụ, chăm sóc sức khỏe, hỗ trợ lương thực thực phẩm và các dịch vụ xã hội).
21	<b><i>Việc làm được trả công</i></b>	Bằng tiền, hoặc dưới các hình thức khác mà người nhận tiền lương, tiền công... phải hoàn thành trong một thời gian nhất định với yêu cầu cụ thể về số lượng và chất lượng công việc do người hoặc nơi trả lương, trả công quy định, không phân biệt người đó hoặc nơi đó là cá thể hay cơ quan, doanh nghiệp... Hợp đồng lao động (bằng giấy hoặc thoả thuận miệng) cho phép họ nhận được tiền lương, tiền công cơ bản mà khoản thu nhập này không phụ thuộc trực tiếp vào kết quả hoạt động của cơ quan/đơn vị nơi họ làm việc.
22	<b><i>Chế độ ưu đãi đối với người có công</i></b>	Là hệ thống các quy định cụ thể được thể hiện trong các văn bản quy phạm pháp luật ưu đãi người có công. Các chế độ ưu đãi bao gồm các lĩnh vực khác nhau như: y tế; giáo dục đào tạo; sản xuất; đời sống; sinh hoạt... Trong từng chế độ ưu đãi có quy định cụ thể về phạm vi đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn, mức, nội dung và thời hạn hưởng.

23	<b><i>Trợ cấp tuổi già</i></b>	Là hình thức trợ giúp đối với người hết tuổi lao động theo qui định của pháp luật, bao gồm lương hưu dựa trên đóng góp và lương hưu không dựa trên đóng góp (còn gọi là hưu trí xã hội). Một số nước còn duy trì hình thức lương hưu bổ sung bên cạnh một khoản lương hưu dựa trên thu nhập.
24	<b><i>Phụ cấp đào tạo</i></b>	Lương hoặc khoản tiền do người sử dụng lao động, cơ sở đào tạo, chính phủ hoặc các nguồn lực khác trả cho người được đào tạo trong thời gian xác định và thường ở ngoài nơi làm việc.
25	<b><i>Thang lương</i></b>	Hệ thống theo đó các khoản trợ cấp trong một chương trình bảo hiểm trợ cấp cho người lao động thay đổi khác nhau, tùy thuộc vào thu nhập của người lao động.
26	<b><i>Công nhân</i></b>	Một người được trả lương hay tự trả công, làm công việc chân tay hoặc không, không phụ thuộc vào lĩnh vực kinh tế hoặc trình độ chuyên môn.
27	<b><i>Thời giờ làm việc trong điều kiện lao động, môi trường lao động bình thường</i></b>	Không quá 8 giờ trong một ngày và không quá 48 giờ trong một tuần. Thời giờ được tính vào thời giờ làm việc có hưởng lương bao gồm: Thời giờ nghỉ giữa ca làm việc; thời giờ nghỉ giải lao theo tính chất của công việc; thời giờ nghỉ cần thiết trong quá trình lao động đã được tính trong định mức lao động cho nhu cầu sinh lí tự nhiên của con người; thời giờ nghỉ mỗi ngày 60 phút đối với người lao động nữ nuôi con dưới 12 tháng tuổi; thời giờ nghỉ mỗi ngày 30 phút đối với người lao động nữ trong thời gian hành kinh; thời giờ phải ngừng việc không do lỗi của người lao động; thời giờ học tập, huấn luyện về an toàn lao động, vệ sinh lao động; thời giờ hội họp, học tập do yêu cầu của người sử dụng lao động hoặc được người sử dụng lao động cho phép.

28	<b><i>Thời giờ làm việc theo thời vụ</i></b>	Thời giờ làm việc linh hoạt phụ thuộc vào yêu cầu của sản xuất và phù hợp với quy định hiện hành của pháp luật lao động, cụ thể: Căn cứ vào quỹ thời gian làm trong năm của người lao động để tính số giờ tiêu chuẩn làm việc hàng ngày; Không tính là thời giờ làm thêm đối với ngày làm việc nhiều hơn 8 giờ nhưng không quá 12 giờ, đối với người lao động làm các nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm là nhiều hơn 6 giờ nhưng không quá 9 giờ; ngày làm việc ít hơn 8 giờ nhưng không ít hơn 4 giờ thì người sử dụng lao động không phải trả lương ngừng việc cho số giờ chênh lệch so với số giờ làm việc bình thường; không bố trí lao động làm việc ít hơn 4 giờ. Số giờ tiêu chuẩn làm việc hàng ngày đã được xác định mà không bố trí cho người lao động làm việc thì người sử dụng lao động phải trả lương ngừng việc.
29	<b><i>Thời giờ nghỉ ngơi</i></b>	Thời gian người lao động được nghỉ trong ca hoặc trong ngày làm việc và thời gian nghỉ hàng năm mà vẫn được hưởng lương.
30	<b><i>Trợ cấp ốm đau</i></b>	Khoản tiền giúp cho người lao động nghỉ việc vì ốm đau, tai nạn rủi ro.
31	<b><i>Trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp</i></b>	Khoản tiền hỗ trợ người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo luật định.
32	<b><i>Cổ định tiền trợ cấp an sinh xã hội</i></b>	Việc cố định tiền trợ cấp an sinh xã hội ở số tiền hoặc tỷ lệ phần trăm hiện tại. Tiền trợ cấp an sinh xã hội được tính trượt giá theo chỉ số giá tiêu dùng. Việc cố định tiền trợ cấp là một giải pháp mà các nhà lập pháp và các nhà quản lý đã đề xuất để đối phó với một chế độ trợ cấp bảo trợ xã hội rắc rối, nhưng nhiều nhóm vận động hành lang có quyền lực lại phản đối phương cách đó.



33	<b><i>Bù trừ trợ cấp an sinh xã hội.</i></b>	Việc giảm tiền trợ cấp hưu trí cá nhân để tránh “sự trùng lặp” của tiền trợ cấp an sinh xã hội theo một công thức. Nhiều chương trình hưu trí “bù trừ” hoặc giảm bớt tiền trợ cấp hưu trí hàng tháng bằng tỷ lệ phần trăm tiền trợ cấp bảo trợ xã hội hàng tháng của người lao động
34	<b><i>. Bù trừ trợ cấp an sinh xã hội</i></b>	Việc giảm tiền trợ cấp hưu trí cá nhân để tránh “sự trùng lặp” của tiền trợ cấp an sinh xã hội theo một công thức. Nhiều chương trình hưu trí “bù trừ” hoặc giảm bớt tiền trợ cấp hưu trí hàng tháng bằng tỷ lệ phần trăm tiền trợ cấp bảo trợ xã hội hàng tháng.
35	<b><i>Sổ tiết kiệm tình nghĩa</i></b>	Là loại sổ tiết kiệm do ngân hàng Nhà nước phát hành, được tổ chức, đơn vị, cá nhân gửi tiền vào đó để tặng người có công với cách mạng đang gặp khó khăn trong cuộc sống.
36	<b><i>Chế độ phụ cấp ưu đãi hàng tháng</i></b>	Là khoản tiền được Nhà nước cấp thêm ngoài khoản trợ cấp chính, đối với một số đối tượng có hoàn cảnh đặc biệt đang được hưởng trợ cấp ưu đãi hàng tháng hoặc là khoản tiền phụ thêm đối với một số đối tượng theo quy định của pháp luật.
37	<b><i>Chế độ trợ cấp nuôi dưỡng hàng tháng</i></b>	Là khoản tiền trợ cấp thường xuyên hàng tháng đối với một số người có công theo quy định của pháp luật.
38	<b><i>Chế độ trợ cấp một lần</i></b>	Là khoản tiền trợ cấp một lần theo quy định của pháp luật, được áp dụng cho từng loại đối tượng khác nhau. Ví dụ tiền trợ cấp ưu đãi một lần cho người hoạt động cách mạng hoặc tham gia kháng chiến giải phóng dân tộc bị địch bắt tù đày; trợ cấp một lần cho người đảm nhận việc thờ cúng liệt sĩ.
39	<b><i>Chế độ trợ cấp ưu đãi hàng tháng</i></b>	Là khoản tiền theo quy định của pháp luật được cấp hàng tháng đối với người có công trong quá trình thực hiện chế độ ưu đãi.

40	<b><i>Chế độ phụ cấp người phục vụ thương binh nặng, bệnh binh nặng:</i></b>	Là khoản tiền theo quy định của pháp luật được cấp hàng tháng cho người đảm nhiệm việc phục vụ, chăm sóc thương binh nặng, bệnh binh nặng mất sức lao động 81% trở lên đã về điều dưỡng ở gia đình.
41	<b><i>Chế độ trợ cấp tuất hàng tháng:</i></b>	Là khoản tiền theo quy định của pháp luật được cấp hàng tháng cho thân nhân liệt sĩ khi hết tuổi lao động, chưa đến tuổi lao động, hoặc trên 18 tuổi nhưng bị tật nguyên bẩm sinh.
42	<b><i>Chế độ trợ cấp thương tật một lần:</i></b>	Là khoản tiền theo quy định của pháp luật được cấp cho người có tỷ lệ thương tật do bị thương mà mất sức lao động dưới 21% (từ 5% đến 20%).
43	<b><i>Chế độ trợ cấp thương tật hàng tháng</i></b>	Là khoản tiền theo quy định của pháp luật được cấp hàng tháng cho người bị thương được xác nhận là thương binh, người hưởng chính sách như thương binh có tỷ lệ thương tật từ 21% trở lên.
44	<b><i>Giá cả lao động</i></b>	động là toàn bộ số lượng tiền tệ mà người sử dụng lao động trả cho người lao động phù hợp với lượng giá trị sức lao động mà người đó đã cống hiến, phù hợp với cung cầu về lao động trên thị trường lao động. Toàn bộ số lượng tiền tệ nói đến ở đây là sự thỏa thuận giữa người sử dụng lao động và người lao động. Đó là tiền lương (tiền công) danh nghĩa. Lượng tiền này chưa phản ánh mức sống của người lao động vì còn phụ thuộc vào yếu tố giá cả tại thời điểm và khu vực mà người đó tiêu dùng. Số lượng tư liệu sinh hoạt và dịch vụ mà người lao động có thể trao đổi (mua) được từ số lượng tiền có thể sử dụng (tiền lương danh nghĩa sau khi trừ đi các khoản thuế, bảo hiểm, chi phí khác theo quy định) là tiền lương thực tế. Khi đó, mức sống của người lao động được đánh giá thông qua tiền lương thực

		tế.
45	<b>Ngạch</b>	là tên gọi thể hiện thứ bậc về năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của công chức.
46	<b>Thù lao</b>	là khoản tiền do bên sử dụng tác phẩm trả cho những người thực hiện các công việc có liên quan đến tác phẩm quy định tại Nghị định số 61/NĐ-CP về chế độ nhuận bút.
47	<b>Thu nhập của hộ gia đình</b>	là toàn bộ số tiền và giá trị hiện vật mà hộ và các thành viên của hộ nhận được trong một thời gian nhất định, bao gồm: (1) Thu từ tiền công, tiền lương; (2) Thu từ sản xuất nông, lâm nghiệp, thủy sản (đã trừ chi phí sản xuất) và thuế sản xuất); (4) Thu khác được tính vào thu nhập (không tính tiền rút tiết kiệm, bán tài sản, vay thuận tuý, thu nợ và các khoản chuyển nhượng vốn nhận được).
48	<b>Chi tiêu hộ gia đình</b>	là tổng số tiền và giá trị hiện vật mà hộ và các thành viên của hộ đã chi cho tiêu dùng trong một thời gian nhất định, bao gồm cả tự sản, tự tiêu về lương thực, thực phẩm, phi lương thực, thực phẩm và các khoản chi tiêu khác (biểu, đóng góp....). Các khoản chi tiêu của hộ không bao gồm chi phí sản xuất, thuế sản xuất, gửi tiết kiệm, cho vay, trả nợ và các khoản chi tương tự.
49	<b>Chi tiêu bình quân</b>	là toàn bộ số tiền và giá trị hiện vật mà hộ gia đình và các thành viên của hộ đã chi

	<b><i>đầu người của hộ gia đình</i></b>	cho tiêu dùng bình quân cho một người trong một thời gian nhất định.
50	<b><i>Thu nhập của người lao động</i></b>	Bao gồm các khoản tiền lương, tiền công; các khoản có tính chất lương; bảo hiểm xã hội trả thay lương và các khoản thu nhập khác
51	<b><i>Thu nhập bình quân của người lao động</i></b>	Là tổng thu nhập của người lao động chi cho số lao động bình quân tương ứng với tổng thu nhập đó
52	<b><i>Ngạch công chức</i></b>	là chức danh công chức được phân theo ngành, thể hiện cấp độ về chuyên môn nghiệp vụ
53	<b><i>Chuyển ngạch công chức</i></b>	Chuyển ngạch công chức là việc công chức đang giữ ngạch của ngành chuyên môn này được bổ nhiệm sang ngạch của ngành chuyên môn khác có cùng thứ bậc về chuyên môn, nghiệp vụ.
54	<b><i>Tiền lương</i></b>	Tiền lương là khoản tiền mà người sử dụng lao động trả cho người lao động để thực hiện công việc theo thỏa thuận. Tiền lương bao gồm mức lương theo công việc hoặc chức danh, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác. Tiền lương trả cho người lao động căn cứ vào năng suất lao động và chất lượng công việc.
55	<b><i>Tiền lương bình quân tháng</i></b>	Tiền lương bình quân tháng là khoản tiền lương trung bình hàng tháng mà người lao động nhận được trong một khoảng thời gian nhất định; được xác định bằng cách lấy “Tổng tiền lương nhận được trong n tháng” của người lao động chia cho số tháng “n”.

56	<b>Số hộ nghèo</b>	Số hộ nghèo là tổng số những hộ gia đình có thu nhập bình quân đầu người bằng hoặc dưới mức chuẩn nghèo theo quyết định số 09/2011/QĐ-TTg ngày 30 tháng 01 năm 2011 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành chuẩn nghèo và hộ cận nghèo giai đoạn 2011-2015, cụ thể: - Hộ nghèo ở nông thôn là hộ có mức thu nhập bình quân từ 400.000 đồng/người/tháng (từ 4.800.000 đồng/người/năm) trở xuống. - Hộ nghèo ở thành thị là hộ có mức thu nhập bình quân từ 500.000 đồng/người/tháng (từ 6.000.000 đồng/người/năm) trở xuống.
57	<b>Kinh phí giảm nghèo</b>	Kinh phí giảm nghèo là các nguồn kinh phí để thực hiện trợ cấp xã hội, thực hiện các nhiệm vụ về giảm nghèo từ ngân sách Nhà nước cân đối hàng năm; ngân sách tỉnh, huyện, xã tự cân đối.
58	<b>bậc lương</b>	Mức lương quy định trong thang lương của cán bộ công nhân viên chức theo ngành nghề chuyên môn
59	<b>bội số lương</b>	Hệ số thể hiện mức độ chênh lệch (gấp bao nhiêu lần) giữa mức lương của bậc tột cùng (cao nhất) so với mức lương của bậc khởi điểm (bậc 1) trong một thang lương
60	<b>bù giá vào lương</b>	Là một thuật ngữ chỉ việc bù đắp thêm vào tiền lương khoản tiền chênh lệch giữa giá kinh doanh với giá ổn định tính trong tiền lương để người hưởng lương mua đủ các mặt hàng định lượng theo quy định của nhà nước được sử dụng phổ biến trong cải cách giá – lương – tiền năm 1985
61	<b>chế độ tập sự</b>	Quy định về thời gian tập sự cho người mới được tuyển vào công chức sau kỳ thi tuyển hoặc sát hạch về thời gian, nội dung thực tập, khen thưởng, kỷ luật, chấm dứt thời gian tập sự. Kết thúc thời gian tập sự, cơ quan sử dụng công chức đánh

		giá và bổ nhiệm chính thức vào ngạch
62	<b>chế độ thôi việc</b>	quy định các chính sách cho người thôi việc, bao gồm các điều kiện cho thôi việc, cách tính thời gian, cách tính tiền phụ cấp cho thôi việc
63	<b>chế độ tiền lương</b>	Những quy định về tiền lương do cơ quan có thẩm quyền ban hành để tất cả các cơ quan, đơn vị và người lao động thực hiện
64	<b>chế độ trợ cấp</b>	quy định mức tiền để trả cho các trường hợp thôi việc, ốm đau, gia đình gặp khó khăn, tai nạn
65	<b>hạ bậc lương</b>	Hình thức kỷ luật cán bộ, công chức và người lao động. Lương của cán bộ, công chức và người lao động bị áp dụng hình thức kỷ luật này phải chuyển xuống hưởng bậc lương thấp hơn so với bậc đang giữ trong cùng một ngạch.
66	<b>Hạ ngạch</b>	Hình thức kỷ luật công chức khi người đó không còn xứng đáng giữ ngạch chuyên môn của mình nữa. Hạ ngạch không có nghĩa là phải hạ lương
67	<b>hệ số mức lương</b>	Mức lương được biểu hiện bằng hệ số. Hệ số mức lương là tỷ lệ giữa mức lương đó so với mức lương tối thiểu khi hệ số mức lương tối thiểu được tính bằng 1.
68	<b>hệ thống bảng lương</b>	Tập hợp tất cả các bảng lương của các ngành nghề, loại công việc hoặc của những loại đối tượng nhất định trong một hệ thống tiền lương
69	<b>Hệ thống thang lương</b>	Tập hợp tất cả các thang lương của các ngành, nghề, loại công việc hoặc của những loại đối tượng nhất định trong một hệ thống tiền lương.
70	<b>lương cấp bậc</b>	Hình thức tiền lương trong đó người lao động được trả lương theo cấp bậc công việc mà họ đảm nhận với chất lượng và điều kiện lao động nhất định. Cấp bậc

		công việc của ngành nghề được xác định căn cứ vào tính chất phức tạp và trình độ thành thạo của lao động. Những yếu tố cấu thành chế độ tiền lương cấp bậc, gồm: tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật, thang lương và mức lương.
71	<b><i>Lương cơ bản</i></b>	Là mức lương do Nhà nước quy định chưa tính các phụ cấp hoặc đãi ngộ khác. Các phụ cấp sẽ được tính bằng tỷ lệ phần trăm tiền lương cơ bản
72	<b><i>Lương danh nghĩa</i></b>	Tiền lương lấy số lượng tiền tệ để biểu thị. Tiền lương danh nghĩa có mối quan hệ hữu cơ với tiền lương thực tế. Khi mức giá sinh hoạt và thuế không thay đổi thì tiền lương danh nghĩa phản ánh mức tiền lương thực tế của người lao động. Khi mức giá sinh hoạt tăng, thuế tăng thì mặc dù tiền lương danh nghĩa không thay đổi nhưng mức tiền lương thực tế lại bị hạ thấp và ngược lại. Tiền lương danh nghĩa không thể hiện tình trạng thu nhập của tiền lương của người lao động một cách chính xác.
73	<b><i>Lương hưu</i></b>	Tiền chi trả hàng tháng từ quỹ bảo hiểm xã hội cho người lao động đã về nghỉ hưởng chế độ hưu trí do đã thực hiện đầy đủ chế độ bảo hiểm xã hội theo quy định
74	<b><i>Lương khoán</i></b>	Hình thức trả lương cho người lao động theo khối lượng và chất lượng công việc phải hoàn thành
75	<b><i>Lương thực tế</i></b>	Số lượng tư liệu sinh hoạt và dịch vụ mà người lao động có thể mua được bằng tiền lương. Tiền lương thực tế có quan hệ mật thiết với tiền lương danh nghĩa. Tiền lương danh nghĩa phải phản ánh mức tiền lương thực tế của người lao động khi mức giá và thuế không thay đổi. Khi mức giá sinh hoạt tăng, thuế tăng thì mặc dù tiền lương danh nghĩa không thay đổi nhưng mức tiền lương thực tế lại bị hạ thấp và ngược lại. Tiền lương danh nghĩa không thể hiện tình trạng thu nhập của tiền

		lương của người lao động một cách chính xác.
76	<b>Mức lương</b>	Số lượng tiền lương quy định cho các chức vụ, các bậc lương trên một đơn vị thời gian
77	<b>nâng bậc</b>	Nâng lương từ bậc thấp lên bậc lương cao hơn liền kề
78	<b>nâng ngạch</b>	Nâng từ ngạch thấp lên ngạch cao hơn liền kề, việc nâng ngạch phải qua kỳ thi.
79	<b>phụ cấp chênh lệch giá sinh hoạt theo vùng</b>	Khoản phụ cấp để bù đắp cho cán bộ, công nhân, viên chức làm việc và sinh sống ở những địa phương có mức giá sinh hoạt cao hơn giá tính lương tối thiểu (của các mặt hàng lương thực, thực phẩm chủ yếu và chi phí thấp sáng).
80	<b>phụ cấp chiến đấu</b>	Khoản phụ cấp cho cán bộ, công nhân, viên chức làm việc ở các xã, huyện biên giới Việt –Trung dp luôn phải ở trong tư thế vừa lao động vừa sẵn sàng chiến đấu, Khoản phụ cấp này được áp dụng từ năm 1985 và bãi bỏ năm 1993
81	<b>Phụ cấp chức vụ</b>	Phụ cấp để bù đắp phần hao phí lao động tăng thêm do đảm nhiệm chức vụ lãnh đạo được bổ nhiệm, chưa được tính đủ trong tiền lương của cán bộ, công chức, viên chức.
82	<b>Phụ cấp độc hại, nguy hiểm</b>	Khoản phụ cấp nhằm bù đắp cho công nhân, viên chức làm việc ở những nơi độc hại, nguy hiểm nhưng chưa được xác định trong mức lương
83	<b>Phụ cấp khu vực</b>	Là phụ cấp nhằm bù đắp cho công nhân, viên chức, công chức làm việc ở những vùng có điều kiện khí hậu xấu, xa xôi, hẻo lánh



84	<i>phụ cấp làm đêm</i>	Phụ cấp nhằm bù đắp các hao phí lao động tăng thêm do người lao động phải làm việc ban đêm từ 22 giờ đến 6 giờ sáng
85	<i>Phụ cấp lưu động</i>	Phụ cấp trả cho những người làm một số nghề hoặc công việc phải thường xuyên thay đổi nơi ở và nơi làm việc, điều kiện sinh hoạt không ổn định
86	<i>phụ cấp thâm niên</i>	Khoản phụ cấp nhằm khuyến khích người lao động phục vụ lâu năm trong những ngành, nghề, công việc nhất định.
87	<i>phụ cấp thâm niên vượt khung</i>	Khoản phụ cấp đãi ngộ những công nhân, viên chức đã đạt đến bậc cao nhất của khung lương nhưng vẫn làm việc, công tác mà không thuộc ngành nghề được hưởng phụ cấp thâm niên đặc biệt
88	<i>Phụ cấp trách nhiệm</i>	Phụ cấp nhằm bù đắp cho người làm những công việc mà yếu tố trách nhiệm chưa được tính đủ trong mức lương của họ.
89	<b>CHỈ SỐ GIÁ TIÊU DÙNG (CPI)</b>	là chỉ số phản ánh mức độ thay đổi của giá bán lẻ hàng hóa, dịch vụ. Chỉ số giá tiêu dùng tính theo phần trăm mức thay đổi tương đối của giá hàng tiêu dùng theo thời gian của một giỏ hàng hóa đại diện cho nhóm hàng tiêu dùng và dịch vụ tại một thời điểm nhất định.
90	<i>Hình thức trả lương</i>	Người sử dụng lao động có quyền lựa chọn hình thức trả lương theo thời gian, sản phẩm hoặc khoán. Hình thức trả lương đã chọn phải được duy trì trong một thời gian nhất định; trường hợp thay đổi hình thức trả lương, thì người sử dụng lao động phải thông báo cho người lao động biết trước ít nhất 10 ngày
91	<b>PHỤ CẤP</b>	Là những khoản lợi ích khác ngoài lương cơ bản mà người sử dụng lao động trả thêm cho người lao động, thí dụ tiền thưởng các kỳ nghỉ, trợ cấp ăn trưa, ăn ca, hỗ trợ tiền đóng bảo hiểm và hưu trí và các quyền lợi ưu đãi khác như đi lại bằng ô tô

		của công ty, vay vốn ưu đãi, mua cổ phiếu của công ty.
92	<b>Quỹ lương</b>	là tổng số tiền lương, thưởng trả cho người lao động. Thuế thu nhập (thuế tiền lương) xác định trên tổng quỹ lương của công ty.
93	<b>Bảng lương</b>	là danh sách người nhận lương và số tiền lương của từng người.
94	<b>Quản lý tiền lương</b>	Là một bộ phận quan trọng của quản lý nhân sự và có quan hệ mật thiết với các mặt quản lý khác trong tổ chức lao động, sản xuất. Việc quản lý tiền lương bao gồm kế hoạch hóa tiền lương (tổng quỹ tiền lương, tiền lương bình quân, mức lương cá biệt), chế độ tiền lương (hệ thống tiền lương, kết cấu tiền lương, hình thức chi trả tiền lương), chế độ liên quan đến tiền lương (tiền thưởng, trợ cấp thôi việc), thực hiện kiểm tra các kết quả, ảnh hưởng ngược lại của tiền lương đồng thời cung cấp các dữ kiện cho việc lập kế hoạch kỳ sau. Mục đích của quản lý tiền lương theo nghĩa rộng là xem xét các yếu tố khác nhau của tiền lương, để giải quyết trên cơ sở quan hệ lợi ích của tất cả các bên như người sử dụng lao động, cán bộ, công chức, viên chức, Chính phủ và nhân dân. Khi quyết định tiền lương còn phải tính đến những yếu tố như: tâm lý, xã hội, chính trị và đạo lý. Mục đích trực tiếp của quản lý tiền lương là đảm bảo duy trì sức lao động, nâng cao chất lượng, kích thích tính tích cực lao động, xử lý tốt quan hệ giữa người với người trong nội bộ đơn vị.
95	<b>Tiền tệ hóa tiền lương</b>	Việc tính đủ vào tiền lương tối thiểu theo giá kinh doanh phần định lượng hàng hóa thuộc cơ cấu tính toán tiền lương tối thiểu trước đó được cung ứng theo giá ổn định.

96	<b><i>Giá - Lương - Tiền</i></b>	Chính sách vĩ mô về giá cả, tiền lương, tiền tệ được nghiên cứu xử lý một cách đồng tờiở Việt Nam trong nửa đầu những năm 1980. Các cơ quan nhà nước ban hành kịp thời các quy định cụ thể, tăng cường công tác điều hành và thanh tra để bảo đảm thực hiện chính sách giá - lương - tiền mới và cơ chế quản lý mới.
97	<b><i>Hệ số mức lương</i></b>	Mức lương được biểu hiện bằng hệ số. Hệ số mức lương là tỷ lệ giữa mức lương đó so với mức lương tối thiểu khi hệ số mức lương tối thiểu được tính bằng 1. Đây là căn cứ để định các mức lương cấp bậc hoặc chức vụ.
98	<b><i>hệ số mức lương bình quân</i></b>	Hệ số mức lương trung bình của một cơ quan, đơn vị hay doanh nghiệp ...tính theo phương pháp bình quân gia quyền
99	<b><i>Hệ thống thang lương</i></b>	Hệ thống thang lương là tập hợp tất cả các thang lương của các ngành, nghề, loại công việc hoặc của những loại đối tượng nhất định trong một hệ thống (tiền) lương.
100	<b><i>Tạm ứng lương</i></b>	Tạm ứng lương là việc thực hiện cho lĩnh trước một khoản tiền lương trong phạm vi tiền lương của một người lao động. Chênh lệch thừa, thiếu giữa tiền lương tạm ứng sẽ được thanh toán vào kỳ lĩnh lương. Công chức trong thời gian tạm đình chỉ công tác được tạm ứng 50% tiền lương và các khoản phụ cấp nếu có. Sau khi cơ quan, tổ chức, đơn vị xem xét nếu công chức không bị xử lý kỷ luật thì được truy lĩnh phần tiền lương và các khoản phụ cấp (nếu có) còn lại trong thời gian tạm đình chỉ công tác.
101	<b><i>bậc lương</i></b>	Bậc lương là mức lương quy định trong thang lương của cán bộ công nhân viên chức theo ngành nghề chuyên môn. Lương của ngạch chuyên viên chính có 9 bậc.

102	<i>mức lương tối thiểu vùng</i>	áp dụng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động.
-----	---------------------------------	---