



ỨNG VIÊN THƯỜNG “SÍNH” DOANH NGHIỆP LỚN

MỘT THỰC TẾ DỄ NHẬN THẤY LÀ ĐA SỐ SINH VIÊN, ỨNG VIÊN ĐẾN HỘI CHỢ VIỆC LÀM CHỦ YẾU TẬP TRUNG NỘP HỒ SƠ VÀO NHỮNG CÔNG TY, TẬP ĐOÀN NỔI TIẾNG MÀ CHƯA CHÚ Ý CÂN NHẮC NĂNG LỰC CỦA MÌNH CÓ PHÙ HỢP VỚI YÊU CẦU CỦA CÔNG VIỆC VÀ NHÀ TUYỂN DỤNG HAY KHÔNG.

CƠ HỘI VIỆC LÀM PHONG PHÚ

Đặc trưng chung của các hội chợ việc làm là nguồn việc đa dạng với hàng ngàn đầu việc trên mọi lĩnh vực, từ kinh doanh, dịch vụ như nhân viên bán hàng, tiếp thị, nhân viên phát triển kinh doanh, đến khoa học, công nghệ, kĩ thuật...

Một xu hướng dễ nhận thấy là đa số các ứng viên đến hội chợ đều mong muốn tìm được việc làm ở một số công ty, tập đoàn nổi tiếng hoặc các công ty liên doanh với hi vọng nhận được mức lương cao. Tuy nhiên, điều đó có thể dẫn đến việc các ứng viên vì “sính” công ty lớn, doanh nghiệp ngoại mà quên mất yếu tố quan trọng hàng đầu là công việc ấy có

phù hợp với năng lực cũng như tính cách của mình hay không. Không đáp ứng được yêu cầu của công việc là nguyên nhân trực tiếp khiến nhiều người mất việc làm.

Các ứng viên đến ngày hội việc làm đa số là sinh viên vừa tốt nghiệp và cả những người đã đi làm. Thế Thành, tốt nghiệp Khoa Công nghệ ô tô, Trường ĐHCN, ĐHQGHN, hiện đang làm cho một công ty cơ khí, đến hội chợ tìm một công việc phù hợp hơn, với mức lương cao hơn. Môi trường làm việc chuyên nghiệp và mức lương hấp dẫn luôn là điều đầu tiên các ứng viên hướng đến. “Trong thời đại này, nhảy việc là chuyện bình thường, miễn là phù hợp và mình

cảm thấy thoải mái”, Thành chia sẻ.

Những người đã đi làm như Thành thường có sự tự tin và kinh nghiệm. Đồng quan điểm đó, Hoài Nam (sinh năm 1983), một kĩ sư điện có 5 năm tuổi nghề chia sẻ ước mơ của anh là trở thành nhân viên của một tập đoàn lớn như Canon Việt Nam. Đó là lí do Nam tham gia Hội chợ việc làm. “Minh tin là có thể đáp ứng tất cả các yêu cầu của nhà tuyển dụng”, Nam nói.

Tuy nhiên, điều đó không có nghĩa là cơ hội dành cho sinh viên sẽ ít hơn. Sinh viên, với ưu thế sức trẻ, năng động và bản lĩnh, cập nhật được các xu thế mới luôn được chào đón. Minh Hương, cô sinh viên vừa tốt



nghiệp Khoa Kinh tế, Trường Đại học Công nghiệp Hà Nội, tin rằng mình không thua kém các bạn nam. Công việc Hương nhắm tới là phụ trách văn phòng một công ty dệt may. Cô khẳng định: “Chỉ cần học tập thật tốt, khi đó công việc sẽ tự tìm đến với mình”.

NHỮNG CHIÊU LỬA TRẮNG TRỌN

Tuy nhiên, bên lề hội chợ vẫn còn nhiều chuyện đáng nói và nếu các ứng viên không chú ý sẽ dẫn đến những hậu quả đáng tiếc. Một trong số đó là các công ty bên ngoài không có uy tín, lợi dụng cơ hội, không có tên trong danh sách tham gia hội chợ nhưng vẫn trà trộn vào khu vực này để quảng cáo. Một ví dụ điển hình là Công ty TNHH ABC. Trên tờ rơi ghi rõ công ty này hoạt động trên lĩnh vực bất động sản, đầu tư tài chính, nhưng người phát tờ rơi (tự nhận là trưởng nhóm phát triển thị trường) lại nói chắc nịch: “Công ty mình chuyên về bảo hiểm, các bạn không cần tốt nghiệp đại học hay có kinh nghiệm, chỉ sau 5 ngày tham gia khóa đào tạo đặc biệt có thể làm việc tốt, sau 1 tuần đến 1 tháng có thể lên chức trưởng

nhóm. Vị trí tuyển dụng của công ty cũng “phong phú” với 50 nhân viên phát triển thị trường, 30 nhân viên phụ trách và 05...! Cũng như vậy, khi được hỏi đến giấy tờ đăng kí, nhân viên này viện đủ mọi lí do, không đưa ra được, và công ty thì hiển nhiên không có bàn giới thiệu ở phòng 302 như quảng cáo. Toàn bộ số tờ rơi đã bị bảo vệ thu lại.

Những trường hợp như trên có thể dễ dàng bắt gặp ở các hội chợ việc làm. Nếu như không cẩn thận, người đi xin việc có thể sập bẫy.

ĐÔI LỜI TỪ NHÀ TUYỂN DỤNG

Các công ty đến với Hội chợ việc làm để tìm kiếm những nhân viên thực sự có năng lực. Chị Lê Hằng, phụ trách tuyển dụng Công ty Gia Long Nguyễn chia sẻ: “Yếu tố quan trọng nhất các ứng viên cần có là khả năng làm việc độc lập, chịu được áp lực công việc cao, bởi trong quá trình làm việc sẽ có rất nhiều vấn đề nảy sinh mà ứng viên không thể lường trước được. Kỹ năng làm việc với khách hàng và đồng nghiệp của sinh viên còn yếu. Nhiều bạn chưa thực sự tự tin và năng động, nên cơ hội cũng giảm đi đáng kể”.

Trong khuôn khổ Hội chợ, thời gian hạn chế, số lượng người có nhu cầu tìm việc lại quá đông, vì vậy việc tìm ra ứng viên phù hợp ngay lập tức dường như là không thể. Hầu hết các công ty chỉ nhận hồ sơ, sau đó tổ chức các vòng phỏng vấn tại công ty để có đánh giá chính xác nhất. Anh Hoàn, Phó phòng tổ chức lao động, Công ty Xây lắp điện I, cho biết, Hội chợ việc làm không phải nơi tuyển dụng trực tiếp, mà đây là cơ hội để người lao động có thể tiếp cận với nhà tuyển dụng, đặc biệt là với các khu công nghiệp ở xa trung tâm. Đặc biệt, người lao động cần phải hết sức tỉnh táo để không bị mắc vào những chiêu lừa của các công ty ma. Đối với những công ty lớn, khi nộp hồ sơ ứng viên không phải nộp bất cứ một khoản chi phí nào để được phỏng vấn cũng như nhận vào làm. Đây là điểm khác biệt đáng lưu ý khi đi xin việc.

HƯƠNG TRÀ